



- Indennità di maternità
- Indennità per Congedo parentale
- Borsa di studio Apprendistato duale
- Sostegno dei costi tragitto casa-lavoro
- Tasse Universitarie
- Conseguimento della Laurea Magistrale
- Assistenza ai familiari disabili
- Evento morboso (carezza malattia)
- Attività sportive (al lavoratore privo di figli)
- Contributo spese Energia elettrica



SOSTEGNO AL REDDITO DEI LAVORATORI

INDENNITÀ CONGEDO DI MATERNITÀ

TIPOLOGIA DI INTERVENTO

Il Fondo Regionale di Sostegno al Reddito interviene con una provvidenza a favore delle lavoratrici assunte da almeno 12 mesi, che usufruiscono di un congedo per maternità.

Per “congedo di maternità” si intende l’astensione obbligatoria dal lavoro della lavoratrice. Per tutto il periodo del congedo, l’INPS riconosce il diritto ad un’indennità giornaliera pari all’80% della retribuzione percepita nel mese immediatamente precedente l’inizio dell’astensione dal lavoro.

MISURA DELL’ INTEGRAZIONE

L’Eblart prevede il riconoscimento, qualora il contratto applicato non contempli l’integrazione da parte dell’azienda nei 5 mesi di assenza obbligatori, di una integrazione al trattamento INPS fino a garantire il 100% della retribuzione percepita nel mese immediatamente precedente l’inizio dell’astensione dal lavoro.

L’integrazione verrà liquidata in una unica soluzione al termine del periodo di maternità obbligatoria.

PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda deve essere presentata entro il 31 marzo dell’anno successivo.

MODULISTICA



MOD. L.01

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA

- Copia della domanda di congedo per maternità presentata all’INPS;
- copia della domanda consegnata al datore di lavoro;
- copia dei cedolini paga relativi ai mesi di astensione dal lavoro.



SOSTEGNO AL REDDITO DEI LAVORATORI

ASPETTATIVA FACOLTATIVA PER MATERNITÀ CONGEDO PARENTALE

TIPOLOGIA DI INTERVENTO

Il contributo del FSR-EBLART per congedo parentale compete, in costanza di rapporto di lavoro, ai genitori naturali entro i primi 12 anni di vita del bambino per un periodo complessivo tra i due genitori non superiore a 6 mesi. Detto periodo complessivo può essere fruito dai genitori anche contemporaneamente.

Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:

- alla madre lavoratrice dipendente, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a 6 mesi;
- al padre lavoratore dipendente, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a 6 mesi;
- al padre lavoratore dipendente, anche durante il periodo di astensione obbligatoria della madre (a decorrere dal giorno successivo al parto), e anche se la stessa non lavora;
- al genitore solo (padre o madre), per un periodo continuativo o frazionato non superiore a 6 mesi.

Ai lavoratori dipendenti, genitori adottivi o affidatari, il congedo parentale spetta con le stesse modalità dei genitori naturali, e cioè entro i primi 6 anni dall'ingresso del minore nella famiglia, indipendentemente dall'età del bambino all'atto dell'adozione o affidamento, e non oltre il compimento della maggiore età dello stesso.

MISURA DELL'INTEGRAZIONE

Alle lavoratrici e ai lavoratori che possono usufruire dell'indennità per congedo parentale, al momento del rientro definitivo al lavoro il Fondo Sostegno al Reddito riconoscerà una prestazione integrativa dell'indennità corrisposta dall'INPS fino a garantire il 50% della retribuzione percepita nel mese immediatamente precedente l'inizio dell'astensione dal lavoro, per un periodo massimo complessivo tra i genitori di sei mesi, fino al compimento dell'ottavo anno. L'ente riconosce una integrazione fino a garantire il 20% della retribuzione dagli 8 ai 12 anni di età;

La normativa consente un utilizzo frazionato, L'EBLART interviene SOLO per periodi non inferiori alla giornata.

PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda deve essere presentata entro il 31 marzo dell'anno successivo.

MODULISTICA



MOD. L.02

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA

- Copia della domanda di congedo parentale presentata all'INPS;
- copia della domanda consegnata al datore di lavoro;
- copia dei cedolini paga relativi ai mesi di astensione dal lavoro.



SOSTEGNO AL REDDITO DEI LAVORATORI

APPRENDISTATO DUALE; BORSA DI STUDIO

TIPOLOGIA DI INTERVENTO

Contributo in seguito al conseguimento del Titolo di Studio per i lavoratori assunti con contratto di:

- Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale (Apprendistato di I livello)
- Apprendistato di alta formazione e ricerca (Apprendistato di III livello).

Il contratto di Apprendistato di I livello è rivolto ai giovani tra i 15 e 25 anni non compiuti che consente di coniugare esperienza di lavoro all'interno del proprio percorso di studio e istruzione. La durata minima del contratto di apprendistato è di 6 mesi per tutti i percorsi, mentre la durata massima è:

- 3 anni per il conseguimento della qualifica professionale;
- 4 anni per il conseguimento del diploma professionale di tecnico;
- 1 anno per il conseguimento del diploma professionale di tecnico per coloro che sono già in possesso della qualifica professionale.

Possono essere assunti con il contratto di Apprendistato di III livello, i giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni (e 364 giorni), in possesso di diploma di istruzione secondaria superiore o di un diploma professionale conseguito nei percorsi di istruzione e formazione professionale integrato da un certificato di specializzazione tecnica superiore o del diploma di maturità professionale all'esito del corso annuale integrativo.

La durata del periodo di formazione dell'apprendistato di alta formazione è definita in relazione alla durata prevista dall'ordinamento universitario dei corsi di studio per il conseguimento dei titoli inclusi nell'offerta didattica/formativa delle università: laurea, laurea magistrale, laurea magistrale a ciclo unico, master di I e II livello, dottorato di ricerca.

Tale durata non può essere inferiore a 6 mesi e non può comunque eccedere la durata massima dei relativi percorsi ordinamentali.

MISURA DELL'INTEGRAZIONE

Contributo concesso in seguito al conseguimento del titolo di studio:
€ 500,00 per ogni anno di apprendistato, fino ad un massimo di 3 anni.

PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda deve essere presentata entro il 31 marzo dell'anno successivo.

MODULISTICA



[MOD. L.03](#)

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA

- Copia del contratto stipulato, da cui si evinca la tipologia di apprendistato, e del piano formativo;
- documentazione attestante Titolo di studio conseguito.



SOSTEGNO AL REDDITO DEI LAVORATORI

TRAGITTO CASA - LAVORO

TIPOLOGIA DI INTERVENTO

Il Fondo Regionale di Sostegno al Reddito interviene con un contributo a sostegno dei costi per il tragitto casa-lavoro, per l'acquisto di abbonamento nominativo annuale o per periodi inferiori all'anno ma di almeno 6 mesi anche non consecutivi per il servizio di trasporto pubblico locale, regionale e interregionale.

MISURA DELL'INTEGRAZIONE

L'Eblart prevede il riconoscimento di un contributo per un massimo di € 200,00 annui (anno solare).

PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda deve essere presentata entro il 31 marzo dell'anno successivo.

MODULISTICA



[MOD. L.04](#)

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA

- Abbonamento nominativo;
- abbonamento mensile (minimo 6 mesi);
- attestazione di pagamento.



SOSTEGNO AL REDDITO DEI LAVORATORI

TASSE UNIVERSITARIE

TIPOLOGIA DI INTERVENTO

Il Fondo Regionale di Sostegno prevede la prestazione di un sussidio a favore dei lavoratori dipendenti aderenti alla bilateralità artigiana.

La domanda può essere presentata al raggiungimento di 30 CFU riferiti all'anno accademico in corso. Sono esclusi gli studenti fuori corso.

MISURA DELL'INTEGRAZIONE

L'EBLART eroga al lavoratore un contributo fino ad un massimo di € 300,00.

PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda deve essere presentata entro il 31 marzo dell'anno successivo.

MODULISTICA



MOD. L.05

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA

- Ricevute attestanti le spese di tasse, rate o l'iscrizione universitaria sostenute nell'A.A. della richiesta;
- copia del Piano Carriera con la situazione aggiornata all'A.A.;
- documentazione attestante i CFU conseguiti nell'A.A. di richiesta.



SOSTEGNO AL REDDITO DEI LAVORATORI

CONSEGUIMENTO DELLA LAUREA MAGISTRALE

TIPOLOGIA DI INTERVENTO

Il Fondo Regionale di Sostegno al Reddito interviene con una borsa di merito per i lavoratori dipendenti di imprese artigiane, che abbiano concluso con merito un percorso formativo universitario

(titolo conseguito presso strutture pubbliche o riconosciute dall'ordinamento).

I percorsi individuati sono:

- Laurea specialistica voto 110/110
- Laurea a ciclo unico voto 110/110

La definizione "figlio a carico" è aderente a quanto previsto all'art.12 del T.U.I.R., per cui non è necessario che sia convivente con il richiedente; ciò presuppone che i genitori possano essere anche separati.

MISURA : BORSA DI MERITO

L'EBLART eroga al lavoratore e/o figlio del lavoratore, che consegue una laurea magistrale, un contributo UNA TANTUM di € 1000.

PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda deve essere presentata entro il 31 marzo dell'anno successivo al conseguimento del titolo.

MODULISTICA



MOD. L.06

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA

- attestato o idonea dichiarazione della segreteria universitaria comprovante il conseguimento della laurea magistrale con votazione 110/110.



SOSTEGNO AL REDDITO DEI LAVORATORI

ASSISTENZA FAMILIARI DISABILI

TIPOLOGIA DI INTERVENTO

L'Eblart eroga un contributo per assistenza familiari disabili in favore dei dipendenti di aziende iscritte che abbiano a carico un familiare (figlio, coniuge o convivente ex Art.1 comma 36 L.76/2016) con disabilità non inferiore al 100% ai sensi della Legge 104/92 art. 3 c. 3 e/o della Legge 102/09 art. 20 c.1/2.

Il lavoratore per accedere al contributo dovrà presentare ogni anno idonea certificazione rilasciata dagli Enti competenti.

I genitori non possono richiedere il contributo per lo stesso figlio, anche se dipendenti di aziende diverse.

MISURA DELL'INTEGRAZIONE

L'EBLART eroga al lavoratore un contributo di € 800,00 annue.

PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda deve essere presentata **entro il 31 marzo** dell'anno successivo.

MODULISTICA



MOD. L.07

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA

- Stato di Famiglia;
- estratto di nascita (figli non conviventi);
- copia verbale di handicap grave in corso di validità rilasciato dall'INPS ai sensi della Legge 104/92 art. 3 c. 3 e/o della Legge 102/09 art. 20 c.1/2.



SOSTEGNO AL REDDITO DEI LAVORATORI

CARENZA MALATTIA

TIPOLOGIA DI INTERVENTO

L'Eblart in presenza di un evento di malattia non superiore a 6 giorni e per un solo evento indennizzabile nell'anno solare, eroga al lavoratore iscritto un contributo per i primi tre giorni di assenza dal lavoro (primi 3 giorni per eventi non superiori a 6 giorni di calendario). Il contributo sarà riproporzionato in caso il lavoratore svolga orario di lavoro part-time.

Tale incentivo interviene sulla cosiddetta carenza dei primi tre giorni della malattia integrando parzialmente la mancata copertura conseguente all'applicazione delle norme in essere (normativa generale INPS e CCNL artigiani).

MISURA DELL'INTEGRAZIONE

L'EBLART eroga al lavoratore un contributo di euro 20 per ogni giorno lavorativo (con un limite di Euro 60 per persona ad evento) UNA VOLTA L'ANNO.

PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda deve essere presentata **entro il 31 marzo** dell'anno successivo.

MODULISTICA



MOD. L.08

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA

- L.U.L. (Busta paga + presenze) riferita al mese in cui si è verificato l'evento, in caso di evento all'inizio del mese allegare il L.U.L. del mese precedente, in caso di evento alla fine del mese allegare il L.U.L. del mese successivo;
- Allegare prospetto di sintesi del CCNL applicato dal quale si evince il trattamento economico della malattia.



SOSTEGNO AL REDDITO DEI LAVORATORI

ATTIVITA' SPORTIVE

TIPOLOGIA DI INTERVENTO

La prestazione prevede il contributo per attività sportive, al lavoratore dipendente aderente alla bilateralità artigiana privo di figli.

MISURA DELL'INTEGRAZIONE

L'EBLART eroga al lavoratore un contributo fino ad un massimo di € 300,00 .
(Anno Solare)

PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda deve essere presentata **entro il 31 marzo** dell'anno successivo.

MODULISTICA

 MOD. L.09

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA

- Ricevuta di pagamento;
- autodichiarazione (Privo di figli).



SOSTEGNO AL REDDITO DEI LAVORATORI

CONTRIBUTO SPESE ENERGIA ELETTRICA

TIPOLOGIA DI INTERVENTO

La prestazione Bonus Energia inserita con accordo interconfederale regionale del **10 Luglio 2023 prevede** un contributo quale sostegno economico finalizzato a sostenere le famiglie a fronte dei rincari di energia, causati dall'aumento delle materie prime e dalle conseguenze della guerra Russia-Ucraina il contributo sarà erogato fino ad esaurimento dei fondi stanziati per la prestazione.

Il Contributo Spese di Energia Elettrica (CEE), è corrisposto ai lavoratori ed alle lavoratrici dipendenti di aziende regolarmente iscritte alla bilateralità artigiana EBNA-EBLART per almeno 16 mesi consecutivi nell'arco dei 18 mesi precedenti a quello in cui si richiede la prestazione.

MISURA DELL'INTERVENTO

Il bonus di €100 è concesso nella misura una Tantum. L'intervento può essere cumulato con quelli previsti dalla normativa nazionale e/o regionale. Il contributo sarà erogato alle lavoratrici ed ai lavoratori con ISEE fino a 20.000 euro.

Il contratto di fornitura elettrica dell'abitazione di residenza può essere intestato ad un familiare convivente.

PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda deve essere presentata **entro e non oltre il 31/12/2023**.

MODULISTICA



Bonus Energia

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA

- Stato di Famiglia;
- ISEE
- copia dell'ultima fattura ricevuta;
- documento di identità in corso di validità e codice fiscale del lavoratore richiedente il bonus